



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของโรงพยาบาลพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โรงพยาบาลพาน อ.พาน จ.เชียงราย

คำนำ

โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (More open, to more transparent) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

โรงพยาบาลพาน
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เอกสารอ้างอิง	๔

บทที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี ได้

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับ ภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรมา

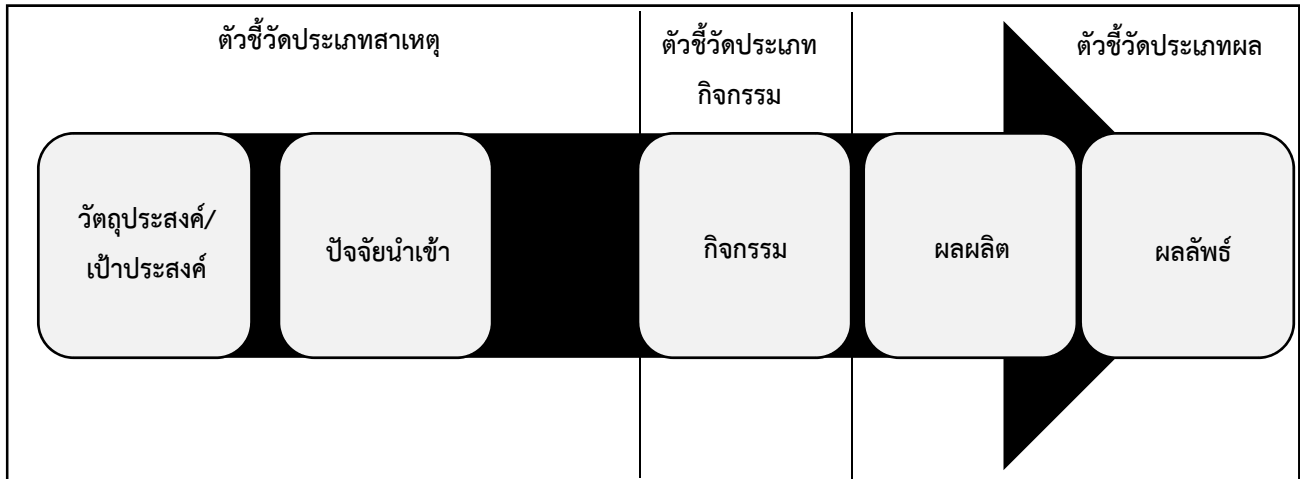
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภทได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

บทที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมี ทักษะคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ


โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมคู่ คุณภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๒. โครงการ จิต อาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. โครงการ งด เหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๔. โครงการ ส่งเสริม เศรษฐกิจ พอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ฝ่ายทันต สาธารณสุข	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๕. โครงการ เสวนาหอมบุญ หอมสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ


ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. การประชุม คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐	/		กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ
๒. โครงการ อบรมการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มกราคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. โครงการจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	มกราคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๔. โครงการ STRONG โรงพยาบาล พาน	มีนาคม ๒๕๖๕ - ตุลาคม ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	กลุ่มการ พยาบาล	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นายอิสเรศ กาวีโล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาววรางคณา ชันนรา)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายทิมมพร จ้างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี., ๒๕๖๓.



โรงพยาบาลพาน
PHAN Hospital