



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบของโรงพยาบาลพาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

( รอบ ๑๒ เดือน )

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โรงพยาบาลพาน อ.พาน จ.เชียงใหม่

## คำนำ

โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (More open, to more transparent) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

โรงพยาบาลพาน  
กันยายน ๒๕๖๕

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เอกสารอ้างอิง	๔

## บทที่ ๑

### บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี ได้

## บทที่ ๒

### กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับ ภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

**๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)** หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรมา

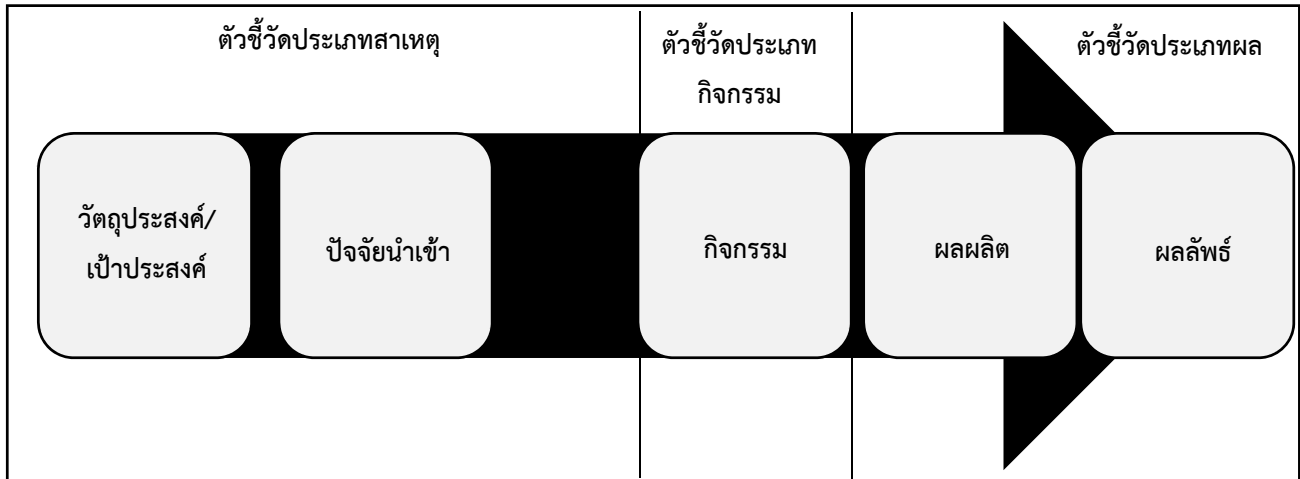
**๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective)** หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

**๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)** หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

**๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)** หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภทได้แก่

**ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator)** ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

**ตัวชี้วัดกิจกรรม** ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

**ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator)** ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

**บทที่ ๓**  
**รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน**  
**ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมี ทักษะคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑.โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมคู่ คุณภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๑.๑ กิจกรรม รณรงค์การใส่ ชุดพื้นเมือง ทุก วันศุกร์	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใส่ชุด พื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์
๑.๒ กิจกรรม “เดือนของการ อุ้มำเมือง” รณรงค์การพูด ภาษาพื้นบ้าน ตลอดเดือน เมษายน ๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	“เดือนของการ อุ้มำเมือง”ในที่ ประชุมต่างๆ
๑.๓ บุคลากร ทำแบบ ประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรทำ แบบประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๘.๓๗ และผ่านการ ประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล ร้อยละ ๙๒.๔๘
๒. กิจกรรม จิต อาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว

๓. กิจกรรม งด เหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	ดำเนินการ เรียบร้อย
๔. กิจกรรม ส่งเสริม เศรษฐกิจ พอเพียง(ตลาด อาหาร ปลอดภัย)	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	ชมรมจริยธรรม	จัดกิจกรรม ตลาดอาหาร ปลอดภัยทุกวัน จันทร์-วันศุกร์

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๑๒ เดือน


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ


เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น


โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑.โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมคู่คุณภาพ ๑.๑ กิจกรรมรณรงค์การ ใส่ชุดพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ ๑.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว ประเพณีวันสงกรานต์ (เดือนเมษายน ๖๕) ตั้งจุด สรงน้ำพระพุทธรูป ๓ จุด ๑.๓ กิจกรรม “เดือน ของการอุ้มการเมือง” รณรงค์ การพูดภาษาพื้นบ้าน ตลอด เดือนเมษายน ๖๕ ๑.๔ บุคลากรทำแบบ ประเมินอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐ ๐.๐๐ ๐.๐๐ ๐.๐๐	/	/	๓๑ หน่วยงาน ในโรงพยาบาล พาน ร้อยละ ๘๘.๓๗ และผ่านการ ประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล ร้อยละ ๙๒.๔๘	บุคลากรทำ แบบประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๘.๓๗ และผ่านการ ประเมินอัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล ร้อยละ ๙๒.๔๘
๒. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	๒๙ หน่วยงาน ในโรงพยาบาล พาน	ดำเนินการ เรียบร้อย
๓. กิจกรรม งดเหล้า งด บุหรี่ เข้าพรรษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/	๑๕ หน่วยงาน ในโรงพยาบาล พาน	จำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด ๓๐ หน่วย งดเหล้า ๑๕ หน่วยงาน



๔. กิจกรรมส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียง(ตลาด อาหารปลอดภัย)	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/		จัดกิจกรรม ตลาดอาหาร ปลอดภัยทุกวัน จันทร์-วันศุกร์
๕. กิจกรรม เเสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๐.๐๐		/		จัดกิจกรรมใน เดือนกันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน  
(นายอิสเรศ กาวีโล)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงาน  
(นางสาววรางคณา ชันนรา)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ  
วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ  
(นายทิมมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน  
วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี., ๒๕๖๓.



**โรงพยาบาลพาน**  
**PHAN Hospital**