



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ขร ๐๐๓๒.๓๐๑.๒/๔๒๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลพาน” และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามภายใต้แนวคิด More open, to more Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH integrity Transparency Assessment : MOPH ITA) หัวข้อ MOIT ๑๙ เรื่อง หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลพาน ได้จัดทำเอกสารตามข้อกำหนด MOIT ๑๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. มีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG โรงพยาบาลพาน
๒. มีรายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG โรงพยาบาลพาน
๓. มีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลพาน
๔. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวรวงคณา ชันนรา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายฉิมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

# โครงการ STRONG โรงพยาบาลพาน

## ๑. ชื่อโครงการ

STORNG โรงพยาบาลพาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลพาน จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ของโรงพยาบาลพานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โรงพยาบาลพาน ได้จัดตั้งชมรม STORNG โรงพยาบาลพาน ขึ้นเพื่อให้บุคลากรถูก ปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงการร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด

๓.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความ อายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด

๓.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด

๓.๕ ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

#### ๔. ตัวชี้วัด

- ๔.๑ การร้องเรียน เรื่องการทุจริตเป็น ศูนย์  
๔.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

#### ๕. กิจกรรมในโครงการ

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลพาน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๕.๓ จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลพาน

๕.๔ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผลความสมดุล การมี ภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละ ความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับ การไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของ ทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอ ในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการ ทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวัง ผลตอบแทน และค่านิยมของโรงพยาบาลพาน ประกอบด้วย PHAN สุข คือ

- |   |  |
|---|--|
| P : People Centered Healthcare Mindset. | ยึดมั่นในแนวทางประชาชนเป็นศูนย์กลางดุจญาติมิตร   |
| H : High Standards – Always.            | ทำงานด้วยมาตรฐานที่สูง                           |
| A : Accountability.                     | ด้วยความรับผิดชอบและตรวจสอบได้                   |
| N : Networking and Teamwork.            | ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันกับเครือข่ายและทีม |

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๑๒ คน

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

## ๙. คณะที่ปรึกษากลุ่ม

- ๙.๑ นายตี๋มพร จ่างจิต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน  
 ๙.๒ นายไพฑิต ปัญจพรผล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

## ๑๐. งบประมาณ

- ไม่มี -

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ


- ๑๑.๑ นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 ๑๑.๒ นายอิสเรศ กาวิโล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ


## ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

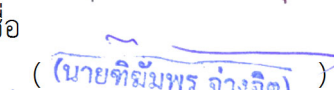
๑๒.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลพานมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๑๒.๒ เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๑๒.๓ บุคลากรในโรงพยาบาลพานร่วม “STRONG โรงพยาบาลพาน” และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
 (นายอิสเรศ กาวิโล)  
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นางสาววราภรณ์ ชันนรา)  
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม  
 อนุมัติ  ไม่อนุมัติ  
 ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายตี๋มพร จ่างจิต)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

กำหนดการประชุม  
โครงการ STRONG โรงพยาบาลพาน  
วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน

---

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิดการประชุม พิจารณาคำสั่งจัดตั้งชมชม “STRONG โรงพยาบาลพาน”

๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักร่วมประชุม

๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่อง “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ MODEL STRONG



คำสั่งโรงพยาบาลพาน  
ที่ ๒๐๙๙/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไป จะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ทางโรงพยาบาลพาน จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ของทุกองค์กรเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “องค์กรต้นแบบที่ทำให้ประชาชนมีสุขภาวะอย่างยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลพานจึงแต่งตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายไพชิต ปัญจพรผล	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวศศิวิมล สุทธิปรีดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๔. นางสาวจามิกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางอรรวรรณ กาวิละมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. ทญ.วิศรณีย์ เสฎู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางวาสนา เตชะธีราวัฒน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางดวงใจ พลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาววรางคณา ชันนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางปาลิตา เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางพัทธวรรณ วงศ์บุรินทร์พาน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒.นายอิสเรศ กาวิโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

#### บทบาทหน้าที่

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและมีความพร้อมรับผิดชอบ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง กาปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรพร จ่างจิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน