



คำสั่งโรงพยาบาลพาน  
ที่ ๒๐๙๙/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไป จะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ทางโรงพยาบาลพาน จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ของทุกองค์กรเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “องค์กรต้นแบบที่ทำให้ประชาชนมีสุขภาวะอย่างยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลพานจึงแต่งตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายไพฑิต ปัญจพรผล	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวศศิวิมล สุทธิปรีดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๔. นางสาวจามิกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางอรวรรณ กาวิละมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. ทญ.วิศรณีย์ เสฎู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางวาสนา เตชะธีราวัฒน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางดวงใจ พลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาววรางคณา ชันนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางปาลิตา เจริญสุข	นักวิชาการสาขานาฏการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางพัทธวรรณ วงศ์บุรินทร์พาน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒.นายอิสเรศ กาวิโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

#### บทบาทหน้าที่

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและมีความพร้อมรับผิดชอบ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง กาปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรพร งามจิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

