

รายงานโครงการประชุม STRONG โรงพยาบาลพาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน

ชื่อโครงการ โครงการประชุม STRONG โรงพยาบาลพาน

วันเดือนปี ที่ดำเนินการ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๑๒ คน

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ผลการดำเนินงาน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่ทางโรงพยาบาลพาน ได้ประกาศเจตจำนงสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสาร กับองค์กร และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างถูกต้อง การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒ คน

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศเจตจำนงสูงสุด สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการประชุม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อประกาศเจตจำนงสูงสุดและยังให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวคิด More open, to more transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

## ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- สรุปแบบประเมินก่อนเข้าอบรม เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ มีความสามารถในการเชื่อมโยง ความรู้หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ
- ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ

## วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

### ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการประชุม ITA การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับเข้าร่วมโครงการ และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังมีความรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มากขึ้น

๑.๒ ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้มีความสามารถในการเชื่อมโยงความรู้ หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ

๑.๓ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ สามารถรองรับผู้เข้าร่วมโครงการ สะดวกสบาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย จำนวน ๑๒ ราย

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้าร่วมโครงการ แล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- ไม่มี -

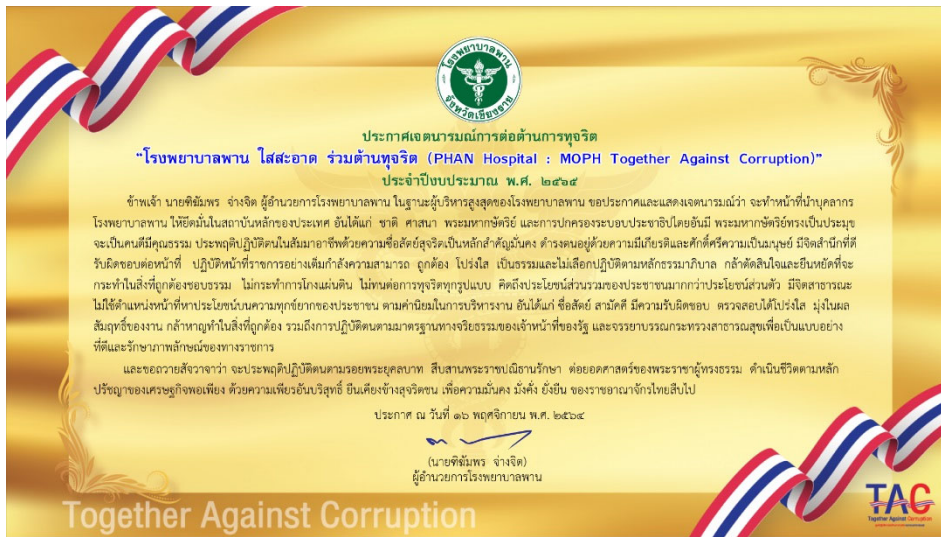
## กิจกรรมการดำเนินงานของ “ชมรม STRONG โรงพยาบาลพาน” มีความต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งชมรม “STRONG โรงพยาบาลพาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
๓. ดำเนินการเรื่องมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม
๕. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๖. ดำเนินการจัด “โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมคู่คุณภาพ”
๗. ดำเนินการให้ความรู้ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. ดำเนินการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๙. ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพาน”
๑๐. ดำเนินการจัดกิจกรรม “งดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา”
๑๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม “ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง(ตลาดอาหารปลอดภัย)”
๑๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม “เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข”

### สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฯ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ภาพการดำเนินงานวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต**  
**“โรงพยาบาลพาน ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (PHAN Hospital : MOPH Together Against Corruption)”**  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายศิริมพร จ่างจิต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลพาน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชิวัยด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นปกติประจำตัวผู้รับคั่ง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่ด้วยความสามัคคี ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ถ้าตัดสินใจและยินยอมที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการใดที่ผิดกฎหมาย ไม่ทำตนการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นลงมือทำอย่างจริงจัง กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาพลังของกระทรวงสาธารณสุข

และขออวยพรให้ทุกท่าน จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรขยันขันแข็ง มุ่งมั่นความดี มีทั้ง ๓ ประการของราชอาณาจักไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศิริมพร จ่างจิต)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

Together Against Corruption



**กระทรวงสาธารณสุข**  
**นโยบาย**  
**งดการให้และรับ**  
**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด**  
**จากการปฏิบัติหน้าที่**

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
 ในทุกโอกาส (No Gift Policy)  
 ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน  
 ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร  
 อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์  
 หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

**NO GIFT POLICY**

นายศิริมพร จ่างจิต  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

TAC ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข | www.stopcorruption.moph.go.th | 0 2590 1330



**เรื่อง งดเว้นการป้องกันและกีดกันทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน**

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพาน จะดำเนินการดังนี้

๑. บริการและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพาน ให้มีปฏิบัติต่อกันโดยมีเกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพาน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานเพื่อมิให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศิริมพร จ่างจิต)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

Sexual Harassment





อิสเรศ กาวีโล

นายอิสเรศ กาวีโล  
ผู้จัดทำรายงาน