



## ประกาศโรงพยาบาลพาน

### เรื่อง นโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลของผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

.....

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับในส่วนราชการและองค์กรภาครัฐอื่นๆ และมีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต โดยมีปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการปฏิบัติประกอบด้วย ๕ หลัก ได้แก่

**๑. หลักคุณธรรม** ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**๒. หลักสมรรถนะ** เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายบุคคลให้คุณสมบัติตรงตามความต้องการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิผล ซึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องใช้เครื่องมือที่ถูกต้องเหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะ เพื่อพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนความคุ้มค่า และความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันจะเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับสภาพปัญหา และแนวทางพัฒนาบุคคล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้

**๓. หลักผลงาน** เป็นข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่าได้ดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการต่างๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม และมีค่าความเชื่อมั่นที่สามารถนำไปใช้พิจารณาประกอบการแต่งตั้งโดยย้ายได้อย่างเป็นธรรม

**๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ** เพื่อให้เกิดความคล่องตัวอย่างรวดเร็วและเหมาะสมกับภารกิจในแต่ละพื้นที่ตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการและการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงหลักความสามารถผลงาน และหลักคุณธรรมการดำเนินการและการตัดสินใจต้องมีความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

๕. **หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน** เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสวัสดิการที่ อำนวยความสะดวกสบายพอดีมีสมดุลกับชีวิตราชการที่เจริญก้าวหน้าตามโอกาสที่เสมอภาพ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมระบบงานและบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉิมพร ว่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน