



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๔๓๔

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (More open, to more transparent : MOPH ITA ๒๐๒๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อกำหนดหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ โดยโรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้ใช้คำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการของจังหวัด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพาน มีมติเห็นชอบให้โรงพยาบาลพาน ยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศแนวปฏิบัติดังกล่าวของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย และมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศ ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพานให้ทราบโดยทั่วกัน
- โดยให้แจ้งผ่าน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ตามลำดับสายบังคับบัญชา
- แจ้งผ่านระบบแอปพลิเคชัน ไลน์ ในกลุ่ม โรงพยาบาลพาน

ทั้งนี้สามารถเข้าดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวหน้า ITA MOIT ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจามีกร กาวีละ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นายตีฆัมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๔๓๕

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน

ตามประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย และหนังสือศาลากลางจังหวัดเชียงราย ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่องแนวทางเพื่อให้แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่องแนวทางเพื่อให้แนวปฏิบัติในการดำเนินการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพาน จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ตามเอกสารแนบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบต่อไป ทั้งนี้สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวข้อ ITA MOIT ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจามีกร กาวีละ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม  
 อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นายฉิมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพาน

ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๔๓๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน

ตามประกาศจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่องแนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ได้กำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและดำเนินการกับข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้โรงพยาบาลพาน จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ตามเอกสารแนบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพาน หัวหน้า ITA MOIT ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจามีกร กาวีละ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้มีอำนาจลงนาม

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นายทิมมพร จ่างจิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน