

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ” เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสมาอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริการเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลพาน ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง กฎหมายระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัด

- ๔.๑ การร้องเรียน เรื่องพฤติกรรมบริการไม่เกิน ๒๐ เรื่องต่อปี
- ๔.๒ การร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น ศูนย์
- ๔.๓ การร้องเรียน เรื่องการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงานเป็น ศูนย์
- ๔.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

๕. กิจกรรมในโครงการ

- ๕.๑ จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพาน
- ๕.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
- ๕.๓ ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ทางโรงพยาบาลพาน ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๕.๖ คณะทำงานคุณธรรมความโปร่งใส โรงพยาบาลพาน ดำเนินแผนการเพื่อกระตุ้นปลูกจิตนึกให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๓๕ คน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๙. เนื้อหาการอบรม

- ๙.๑ การเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต
- ๙.๒ การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- ๙.๓ การให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๑๐. งบประมาณ

- ไม่มี -

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑๑.๑ นางสาวรวงคณา ชันนรา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๑๑.๒ นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑.๓ นายอิสระศ กาวิโล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๑๑.๔ นางชื่นชม จันทร์ยวง | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑.๕ นางสาวอรอนงค์ พูลสวัสดิ์ | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ |

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลพามีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑๒.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลพามีเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นายอิสระศ กาวิโล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
รักษาการหัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวรวงคณา ชันนรา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชิตัมพร จำงจิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาม

กำหนดการ
ประชุมโครงการประชุม
โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเอื้องผึ้ง โรงพยาบาลพาน

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดขององค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ MOPH ITA

๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักร่วมประชุม

๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. ผลประโยชน์ทับซ้อน / การป้องกันการรับสินบน
การบริหารผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น ดี
มาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข) และผลดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย
การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
ระบบข้อร้องเรียน