

รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน

ชื่อโครงการ รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมการรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน

วันเดือนปี ที่ดำเนินการ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๓๕ คน

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ผลการดำเนินงาน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามที่ทางโรงพยาบาลพาน ได้จัดทำ “รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างถูกต้อง การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลพาน สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- สรุปแบบประเมินก่อนเข้าอบรม เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ มีความสามารถในการเชื่อมโยง ความรู้หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ
- ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับเข้าร่วมโครงการ และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมากขึ้น

๑.๒ ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้มีความสามารถในการเชื่อมโยง ความรู้ หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ

๑.๓ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ สามารถรองรับ ผู้เข้าร่วมโครงการ สะดวกสบาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย จำนวน ๓๕ ราย

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้าร่วมโครงการ แล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการจัดทำโครงการ อยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฯ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทางวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ภาพกิจกรรม วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.





อิสเรศ กาวีโล

(นายอิสเรศ กาวีโล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ฉน

(นางสาววรางคณา ชันนรา)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม