



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพาน

ที่ ขร ๐๐๓๒.๓๐๑.๒/๑๕๔

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ด้วย ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลพาน ได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้โรงพยาบาลพานสามารถบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายทิมมพร จ่างจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน	ประธาน
๒. ทญ.วิศรณีย์ เสกู่	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาววรางคณา ชันนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๔. นางวาสนา เตชะธีราวัฒน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางวราภรณ์ ภูริวรารังคกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางชื่นชม จันทรวง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวศศิวิมล สุทธปรีดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวใจ เอื้อรักสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจามีกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

๑. นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
๒. นางสาววิศรณีย์ เสกู่	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวจามีกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวศิริพร แก้วคำอ้าย	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๕. นายอิสเรศ กาวิโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียนเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

เพื่อกำหนดตำแหน่ง

๖

นางสาววิศรณีย์ เสกู่
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

QMR

(นางสาววรางคณา ชันนรา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพ

(นายทิมมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



คำสั่งโรงพยาบาลพาน

ที่ ๑๖๐๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก คือการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือ การสร้างระบบคุณธรรม การยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายทิมมพร	จ่างจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน	ประธาน
๒. นางสาววิศรณีย์	เสงู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวรวงคณา	ขันนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๔. นางวาสนา	เตชะธีราวัฒน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางชื่นชม	จันทร์ยวง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางวราภรณ์	ภูริวางคกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวศศิวิมล	สุทนต์ปรีดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวใจ	เอื้อรักสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจามีกร	กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

บทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอกระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาตรการการป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมขอในวงราชการของโรงพยาบาลพาน

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผนงาน และจัดทำแผนงาน / โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงพยาบาลพาน

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑. นางประภัสสร ศรีนวลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
๒. นางสาววิศรณีย์ เสฎู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวจามีกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายอิสเรศ กาวิโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงพยาบาลพาน

๒. ประสานความร่วมมือและปฏิบัติ กับหน่วยงานราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในโรงพยาบาล

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพาน ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

และให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลพาน ที่ ๔๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หากมีคำสั่งใดมีความ
ขัดแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติคำสั่งฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจิมมพร จ่างจิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน