



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โรงพยาบาลพาน อ.พาน จ.เชียงราย

คำนำ

โรงพยาบาลพาน จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานเป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (The Power Of Collaboration) โดยรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

โรงพยาบาลพาน
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เอกสารอ้างอิง	๔

บทที่ ๑

บทนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี ได้

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลน และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับ ภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรมา

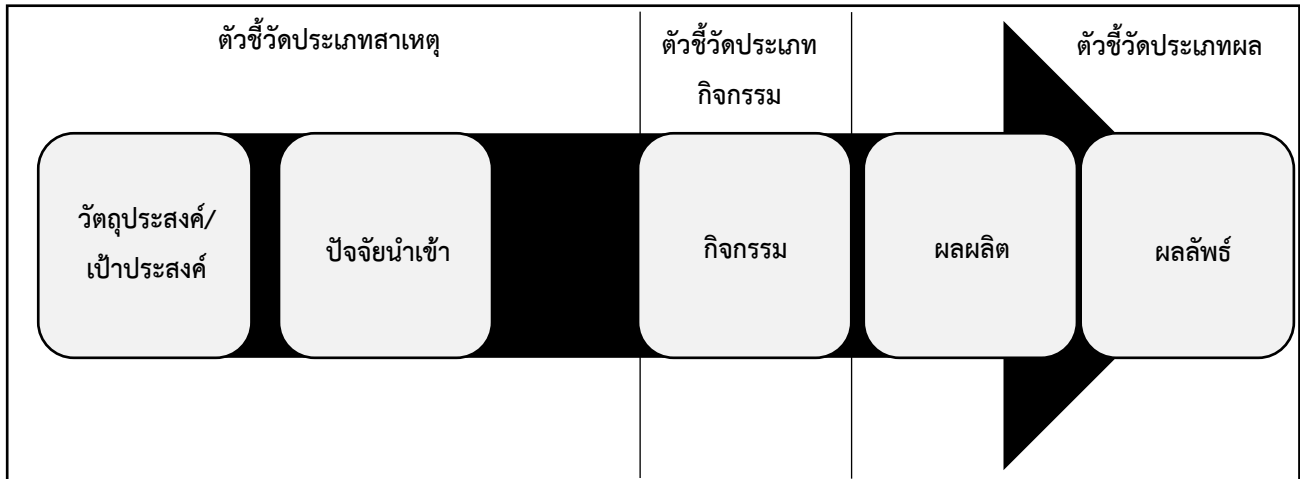
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตาม แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

บทที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมี ทักษะคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ


โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมคู่ คุณภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๒๐๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๒. โครงการ จิต อาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. โครงการ งด เหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔. โครงการ ส่งเสริม เศรษฐกิจ พอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๕. โครงการ เสวนาหอมบุญ หอมสุข	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		ฝ่ายทันต สาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ


ผลการดำเนินงาน : รอบ ๖ เดือน


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. การประชุม คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ
๒. โครงการ อบรมการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐		/	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์	ได้ดำเนินการ โครงการแล้ว เสร็จ ภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๔. โครงการ STRONG โรงพยาบาล พาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๐.๐๐	/		กลุ่มการ พยาบาล	อยู่ในระหว่าง ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ  ผู้จัดทำรายงาน
(นายอิสเรศ กาวีโล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ
วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาววราภรณ์ ชื่นนรา)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์
วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นางอัมพวัน ศรีครุฑทรานันท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นนทบุรี., ๒๕๖๓.



โรงพยาบาลพาน
PHAN Hospital