



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลพาน .....

สถานที่ตั้ง ..... ๕๑๖ ม.๑ ตำบลม่วงคำ อ.พาน จ.เชียงราย .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์ และ ทพญ. ชื่นชม จันทร์ยวง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๑๖๐๒๙๓๔๙, ๐๘๙๔๓๐๙๒๑๔ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๕ ..... กิจกรรม





จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๑,๕๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑,๕๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมคู่คุณภาพ ๑.๑ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕ ประการ	๗๕ %	เกิดบุคคล ต้นแบบ(มี คุณธรรม๕ ประการ) ร้อย ละ ๕	๒๐๐	ชมรม จริยธรรม ฮอมบุญ ฮอมสุข โรงพยาบาล พาน	วันที่ ๒๗-๒๘ ธ.ค.๒๕๖๕			๒, ๑๓ ก.ย.	
๑.๒ ด้านวัฒนธรรม ได้แก่ ใส่ชุด พื้นเมืองทุกวันศุกร์ ประเพณีรดน้ำดำหัว เป็นต้น	๙๐ %	เจ้าหน้าที่ให้ ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	-		ทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์	๑๒-๒๐ เม.ย. งานรดน้ำดำ หัว	ทุกวันศุกร์	

<p>๑.๓ ด้านศาสนา ได้แก่ ทำบุญตักบาตร ทอดผ้าป่า เป็นต้น</p>	<p>๗๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>-</p>				<p>วันสำคัญทางศาสนาเดือน ก.ค.-ส.ค.</p>	
<p>๒. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพาน</p>	<p>๑๐๐% (ตัวแทนทุกหน่วยงาน)</p>	<p>หน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐</p>	<p>-</p>			<p>๒๗ เม.ย.</p>		
<p>๓. กิจกรรม งดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา งานศพปลอดเหล้า</p>	<p>๖๕% (๑๖๕ คน)</p>	<p>เจ้าหน้าที่และชุมชนให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒๐๐</p>			<p>๓๐ ก.ค.</p>		
<p>๔.กิจกรรม เสวนาฮอมบุญ ฮอมสุข</p>	<p>๕%</p>	<p>เกิดบุคคลต้นแบบ ร้อยละ ๕</p>	<p>๑,๐๐๐</p>			<p>๒๖ เม.ย.</p>		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑. การมีคณะกรรมการชมรมจริยธรรมที่ประกอบด้วยตัวแทนเจ้าหน้าที่ที่สามารถประสานงานทั้งถึงทั้งโรงพยาบาลได้

.....๒. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการมีชมรมจริยธรรมในโรงพยาบาล

.....๓. มีการกำกับ และติดตามการดำเนินงาน โดยชมรมจริยธรรม . สอมบุญ สอมสุข.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....โรงพยาบาลพอนอยู่ในระหว่างการพัฒนากระบวนการด้านต่างๆ รองรับการเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย (โรงพยาบาลระดับM๒) .เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานไม่  
เป็นไปตามแผนในบางเวลา.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(..... ทพญ.อรอนงค์ พูลสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม สอมบุญ สอมสุข

โรงพยาบาลพอน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖