

## รายงานโครงการประชุม ITA

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

### ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง โรงพยาบาลพาน

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการ   โครงการประชุม ITA

วันเดือนปีที่ดำเนินการ   วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลพาน จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ผลการดำเนินงาน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตามที่ทางโรงพยาบาลพาน ได้ประกาศเจตจำนงสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารกับองค์กร และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างถูกต้อง การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศเจตจำนงสูงสุด สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการประชุม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อประกาศเจตจำนงสูงสุดและยังให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวคิด DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและ ประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

/ ผลสัมฤทธิ์...

### ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- **สรุปแบบประเมินก่อนเข้าอบรม** เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- **ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้** มีความสามารถในการเชื่อมโยง ความรู้หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ
- **ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ** มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ

### วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

#### ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการประชุม ITA การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรม ของผู้เข้ารับเข้าร่วมโครงการ และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของ วิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ยังมีความรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มากขึ้น

๑.๒ ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้มีความสามารถในการเชื่อมโยงความรู้ หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจ เข้าใจ

๑.๓ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ สามารถ รองรับผู้เข้าร่วมโครงการ สะดวกสบาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้าร่วมโครงการ แล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

#### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- ไม่มี -

#### สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฯ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ภาพการดำเนินงานวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง



อิสเรศ กาวีโล

(นายอิสเรศ กาวีโล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้จัดทำรายงานการประชุม