



# บันทึกข้อความ

กรมการแพทย์  
วันที่ ๒๘๙  
วันที่ 31 ต.ค. 2566  
เวลา ๑.๐๐  
รับ ๒

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพาน

ที่ ขร.๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๗๒๔ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพาน ได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาลพานสามารถบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

## คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นางอัมพวัน ศรีครุฑรานันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน	ประธาน
๒. นางสาววิศรณีย์ เสกภู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาววรางคณา ชันนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๔. นางชื่นชม จันทรัมย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวจามีกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

## คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

๑. นางสาวจามีกร กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธาน
๒. นางสาวณัฐนันท์ สุบรรณพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๓. นางสาวจิตยาดา พิพัทธราดล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔. นางสาวชมัยพร ท้าวกันทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕. นางสาวนภัสสร ศรีวิชัยแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๖. นายอิสเรศ กาวีโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจามีกร กาวิละ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นางอัมพวัน ศรีครุฑรานันท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน



คำสั่งโรงพยาบาลพาน

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (The Power Of Collaboration) กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลูกจิตสำนึก คือการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (๒) ป้องกัน คือการสร้างระบบคุณธรรม การยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (๓)ปราบปราม คือการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (๔) เครือข่าย คือการสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันการดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๕ จะสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางอัมพวัน	ศรีครุฑรณันท์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธาน
๒. นางสาววิศรณีย์	เสฏฐ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาววรางคณา	ชั้นนรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๔. นางชื่นชม	จันทร์ยวง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวจามีกร	กาวิละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

บพบาทหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขในภาพรวม ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาตรการการป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบในวงราชการของ

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผนงาน และจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลพาน

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑. นางสาวจามีกร กาวิละ	ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ประธาน
๒. นางสาวณัฐนันท์ สุบรรณพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๓. นางสาวจิตยาตา พิพิฑราตล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔. นางสาวชมัยพร ท้าวกันทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕. นางสาวนภัสสร ศรีวิชัยแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๖. นายอิสเรศ กาวิโล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลพาน

๒. ประสานความร่วมมือและปฏิบัติกับหน่วยงานราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในโรงพยาบาลพาน

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพาน ตามแนวทาง การประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอัมพวัน ศรีครุฑรานันท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน